大曲仙北広域市町村圏組合消防本部特定事業主行動計画実施状況

2023年9月公表

1. 女性消防職員の配置割合の引き上げ

◆数値目標:2026年度まで女性消防職員数の割合を3.7%に引き上げ

時点(各年4月1日現在)	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
全職員数	282	286	290	293	292	293
女性職員数	7	7	7	7	7	7
割合	2.48%	2.45%	2.41%	2.39%	2.40%	2.39%

2. 超過勤務時間の抑制

◆数値目標:2026年度までに超過勤務時間を月10時間以内

年度	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
一人当たり月平均時間	9.43	9.56	8.60	8.54	8.68	

3. 男女別の育児休業取得の促進

年度	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
男性職員取得率	0.00%	0.00%	6.25%	4.76%	23.80%	
女性職員取得率	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

4. 女性用施設の整備数の増加

年度	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
全署所数	10	10	10	10	10	10
女性用施設整備署所数	3	3	3	3	3	3
整備率	30.00%	30.00%	30.00%	30.00%	30.00%	30.00%

5. 女性職員の職域拡大

年度	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
女性職員数	7	7	7	7	7	7
総務業務	0	0	1	1	1	1
警防業務	4	2	2	2	2	(1)
救急業務	3	4	4	4	4	2(3)
予防業務	(1)	1(1)	(1)	(1)	(1)	4
通信指令業務	0	0	0	0	0	0

※( )は兼務職員

6. 年次有給休暇の取得状況

年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
平均取得日数	6.84日	8.31日	9.02日	8.50日	9.50日	