

大曲仙北広域市町村圏組合消防本部特定事業主行動計画実施状況

2018年9月公表

1. 女性消防職員の配置割合の引き上げ

◆数値目標：2021年度まで女性消防職員数の割合を2.7%に引き上げ

時点(各年4月1日現在)	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
全職員数	271	275	282			
女性職員数	7	7	7			
割合	2.58%	2.55%	2.48%			

2. 超過勤務時間の抑制

◆数値目標：2021年度までに超過勤務時間を月10時間以内

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
一人当たり月平均時間	9.38	9.36				

3. 男女別の育児休業取得の促進

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
男性職員取得率	0.00%	0.00%	0.00%			
女性職員取得率	該当者なし	該当者なし	100.00%			

4. 女性用施設の整備数の増加

◆数値目標：2021年度まで3署所を整備

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
全署所数	10	10	10			
女性用施設整備署所数	2	2	3			
整備率	20.00%	20.00%	30.00%			

※整備中

5. 女性職員の職域拡大

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
女性職員数	7	7	7			
総務業務	0	0	0			
警防業務	5	4	4			
救急業務	2	3	3			
予防業務	(1)	(1)	(1)			
通信指令業務	0	0	0			

※()は兼務職員

6. 年次有給休暇の取得状況

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
平均取得日数	4.74日	5.66日				